

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



ENSEMBLE, NOUS RÉENCHANTONS



SOMMAIRE



P.03 Préambule

P.05 La Mission Locale Jeunes Petite Camargue
Héraultaise

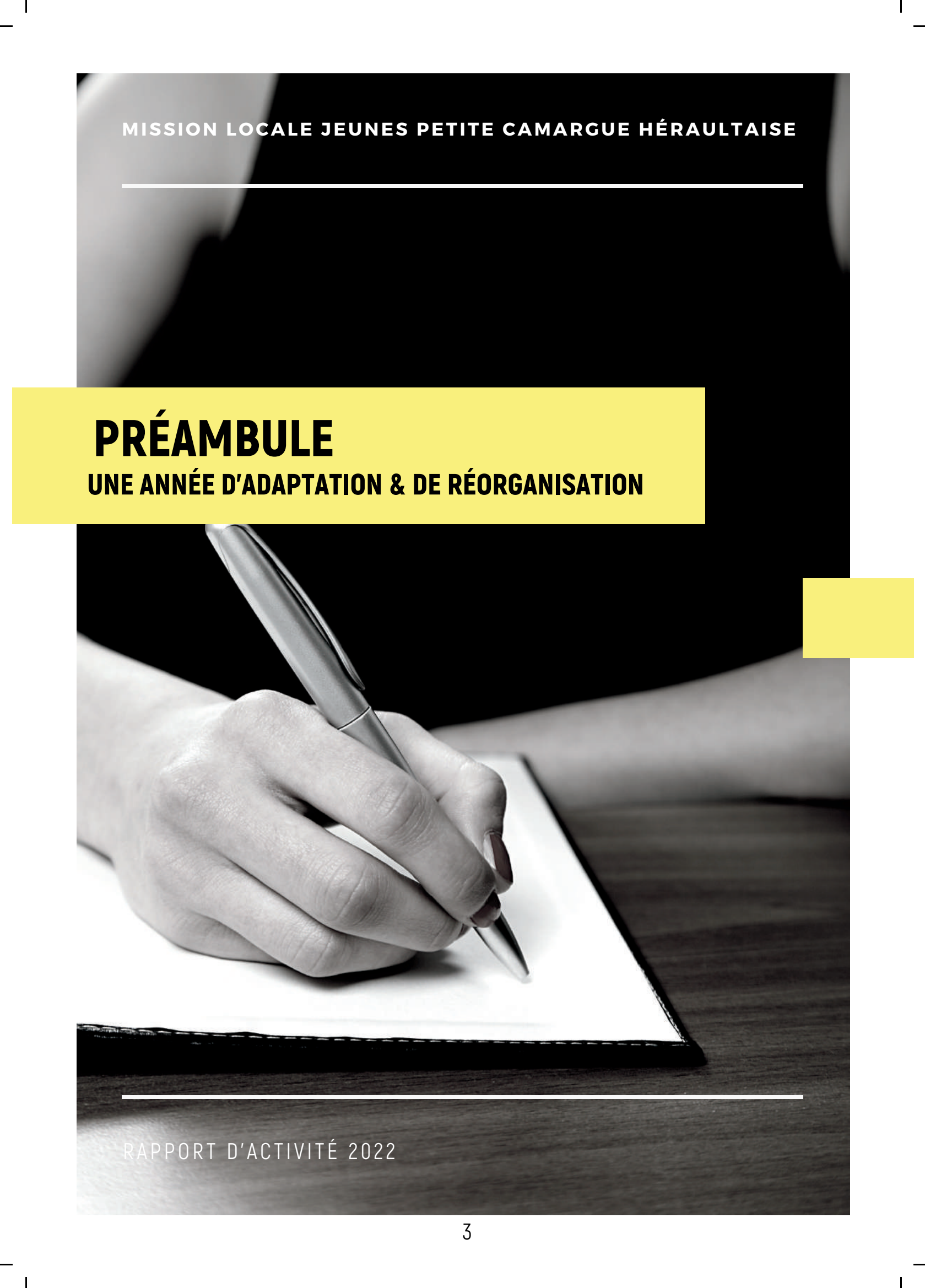
P.17 Les dispositifs & les actions

P.25 Emploi et formation

P.33 Un développement social

P.38 Le pôle santé

P.43 Un mot pour la fin



MISSION LOCALE JEUNES PETITE CAMARGUE HÉRAULTAISE

PRÉAMBULE

UNE ANNÉE D'ADAPTATION & DE RÉORGANISATION

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

01/ LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

Depuis 2001, la Mission Locale accueille et accompagne les jeunes dans leur inclusion sociale et professionnelle sur les territoires de la communauté des communes du Pays de Lunel et l'Agglomération du Pays de l'Or. L'action de la Mission Locale se caractérise par un accompagnement global et personnalisé pour chaque jeune. Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour lever les obstacles à l'insertion dans l'emploi et dans la vie active.

L'année 2022 a été particulière du fait de l'absence de direction pendant quelques mois en début d'année.

J'ai veillé avec le soutien des membres du bureau et les équipes à gérer au mieux cette situation et à compter du mois de mai, une direction de transition est venue appuyer la structure en termes de gestion du quotidien, ce qui a permis de réinsuffler une dynamique en confiance.

2022 fut aussi une année de réorganisation. L'organigramme a été revu en conséquence conformément aux compétences développées et la communication a été accentuée à compter de septembre.

Je tiens ici à saluer la mobilisation de l'ensemble de cette équipe, qui a œuvré pour l'intérêt des jeunes des 22 communes du territoire, non seulement à Lunel et Mauguio, mais également sur 5 permanences : Boisseron, Carnon, La Grande-Motte, Marsillargues et Palavas-Les-Flots.

L'activité a été intense :

- 12 050 entretiens individuels ont été réalisés en 2022 sur l'ensemble de l'activité d'accompagnement.
- 2022 est également marquée par la fin de la Garantie Jeunes et la mise en œuvre du **Contrat d'Engagement Jeune** dès le mois de mars. L'équipe a su, avec professionnalisme, développer cette activité, malgré l'absence de direction, et je l'en félicite.
- Grâce à la mobilisation des équipes professionnelles, de tous les acteurs socio-économiques de nos territoires, des élus locaux, **1045 jeunes ont eu accès à un emploi, soient 7% de plus qu'en 2021.**
- **2495 contrats ont été signés, soit une augmentation de 36% par rapport à l'année précédente !**

Ces chiffres témoignent de la vitalité de la structure et de l'implication de toutes et tous.

La démarche de ré-enchantement amorcée en 2022 va se poursuivre avec la démarche de labellisation en 2023 et 2024, dans le souci permanent de la qualité du service rendu.

Je remercie encore les membres de mon bureau pour leur aide et action bénévole ainsi que l'ensemble des partenaires et financeurs qui agissent avec la Mission Locale de la Petite Camargue Héraultaise en faveur de la jeunesse de nos territoires.



Sylvie MARTEL CANNAC



MISSION LOCALE JEUNES PETITE CAMARGUE HÉRAULTAISE

LA MISSION LOCALE JEUNES PETITE CAMARGUE HÉRAULTAISE

LA MISSION LOCALE JEUNES PETITE
CAMARGUE HÉRAULTAISE SE RÉENCHANTE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

La Mission Locale a pour vocation **d'accueillir, informer et orienter les jeunes de 16 à 25 ans**, sortis du système scolaire, résidant sur les territoires de la Communauté de Communes du Pays de Lunel et de l'Agglomération du Pays de l'Or qui forment le territoire de la "Petite Camargue Héraultaise".

Le **siège social** de la Mission Locale se situe à **Lunel** et dispose d'une **antenne permanente localisée à Mauguio**.



LE SIÈGE

DE LA MISSION LOCALE

À LUNEL

EN QUELQUES MOTS :

La Mission Locale Jeunes Petite Camargue Héraultaise propose son **offre de services, relative aux domaines de l'emploi, de la formation, du logement, de la santé, de la citoyenneté, de l'accès aux droits et à la culture.**

Elle est **pilotée par un bureau dont la présidence est assurée par un élu.** Le bureau est ensuite composé de partenaires économiques et sociaux, de représentants de l'État, et d'associations du territoire.



(Plus de détails sur le site internet de la MLJPCH : <https://mlipch.com/>).

Elle mobilise un **partenariat diversifié**, et **soutient les jeunes dans leur insertion professionnelle et/ou sociale** par la mise en œuvre d'une **approche globale.**

Pour mener à bien ses missions d'intérêt général, la Mission Locale Jeunes Petite Camargue Héraultaise est **soutenue par l'Etat, les collectivités territoriales, les Établissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI), les organismes publics, et l'Europe.**



L'ÉQUIPE

UN CONTACT PERMANENT

Au sein de l'équipe, les **3/4 d'entre eux** (conseillers, chargés d'accueil, animateurs et médiateurs QPV), entretiennent des **liens permanents avec le public**.



3 sites



30 salariés (dont 16 CIP) au 31 décembre 2022



81% de femmes
19% d'hommes



74% de temps plein
26% de temps partiel



LA MOITIÉ DES SALARIÉS
sont des conseillers en
insertion sociale et
professionnelle

DES VALEURS COMMUNES

La **bienveillance**, l'**entraide**, l'**écoute** et la **confiance** sont des valeurs nécessaires pour garantir une **qualité de vie** professionnelle au sein de la Mission Locale.

UNE MISSION COMMUNE



Accueillir, informer et orienter les jeunes de 16 à 25 ans, sans emploi & sans formation, à travers un accompagnement complet et personnalisé.



NOTRE IMPLANTATION

2 TERRITOIRES

La Mission Locale est implantée sur la Communauté de Communes du Pays de Lunel et l'Agglomération du Pays de l'Or qui forment le territoire de la Petite Camargue Héraultaise :



14 communes au total



51 123 habitants



8 communes au total



45 153 habitants

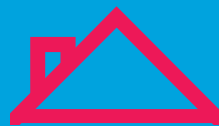
NOS PERMANENCES



BOISSERON
Mairie de Boisseron



CARNON
Pôle des solidarités



LA GRANDE-MOTTE
Point Emploi



MARSILLARGUES
Centre socio-culturel



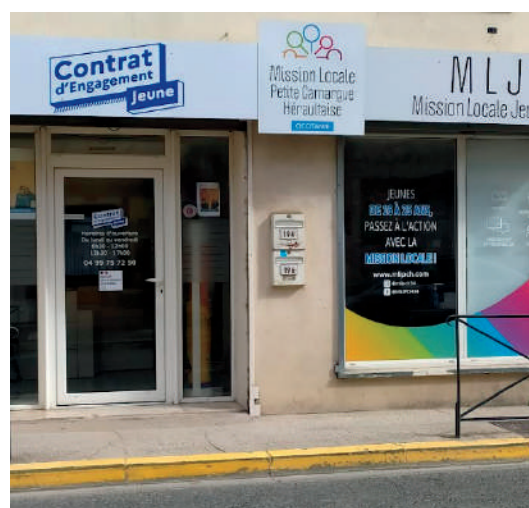
PALAVAS-LES-FLOTS
Espace Jeunes les moussaillons



SIÈGE SOCIAL

LUNEL

356 Avenue des Abrivados,
34400 Lunel
04 67 83 37 41



CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

LUNEL

196 rue de Verdun
34400 Lunel
04 99 75 22 50



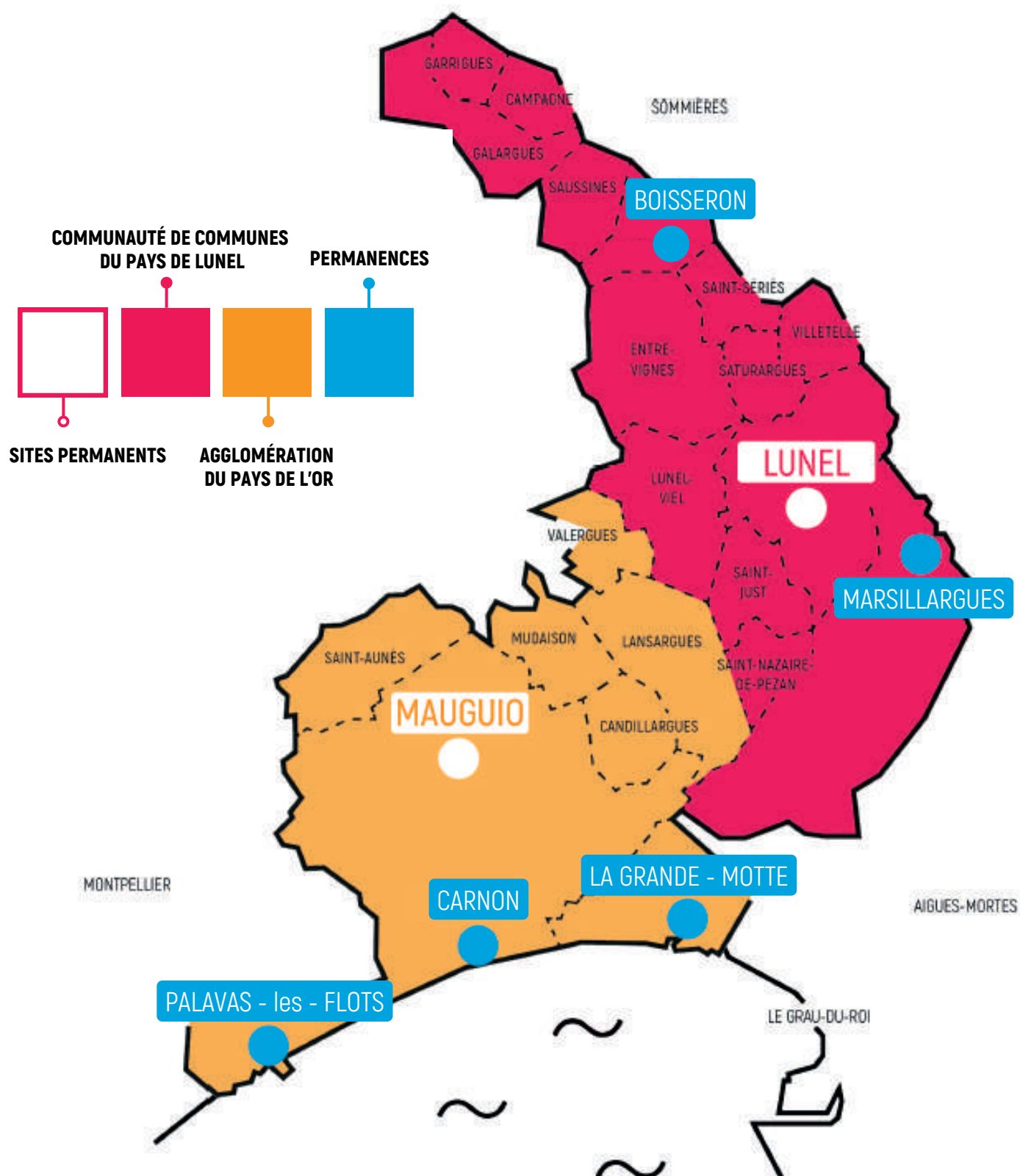
ANTENNE DE LA MISSION LOCALE

MAUGUIO

Boulevard de la Démocratie
34130 Mauguio
04 67 29 26 38

LE TERRITOIRE

UNE GRANDE DISPONIBILITÉ POUR LES JEUNES ACCOMPAGNÉS



ACTIVITÉS DU SECTEUR APO*

COMMUNES	JEUNES EN 1ER ACCUEIL	JEUNES ACCOMPAGNÉS
CANDILLARGUES	8	19
LA GRANDE-MOTTE	51	129
LANSARGUES	21	48
MAUGUIO	135	326
MUDAISON	18	39
PALAVAS-LES-FLOTS	46	112
SAINT-AUNÈS	13	40
VALERGUES	14	31



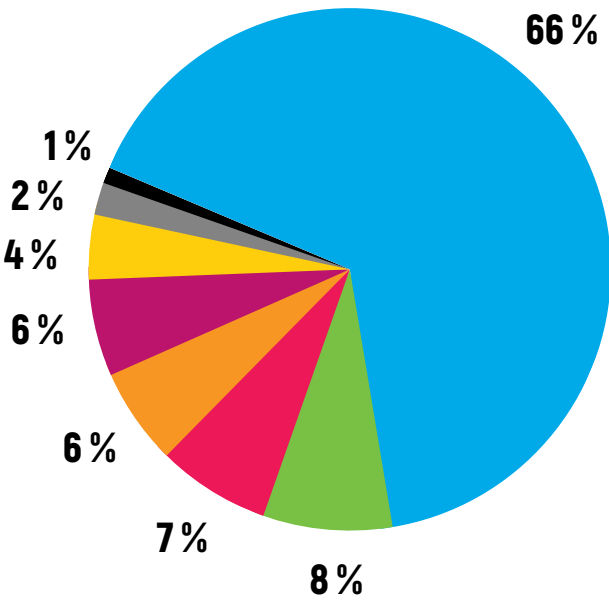
ACTIVITÉS DU SECTEUR CCPL**

COMMUNES	JEUNES EN 1ER ACCUEIL	JEUNES ACCOMPAGNÉS
BOISSERON	6	32
CAMPAGNE	2	4
ENTRE-VIGNES	9	16
GALARGUES	0	2
GARRIGUES	3	8
LUNEL	241	803
LUNEL-VIEL	24	76
MARSILLARGUES	37	127
SAINT-JUST	12	46
SAINT-NAZAIRE-DE-PÉZAN	3	7
SAINT-SÉRIÈS	1	4
SATURARGUES	3	11
SAUSSINES	2	4
VILLETELLE	6	18

* Agglomération du Pays de l'Or
** Communauté de Communes du Pays de Lunel

LE BUDGET

EN TERMES DE PRODUITS



TOTAL DES FINANCEMENTS

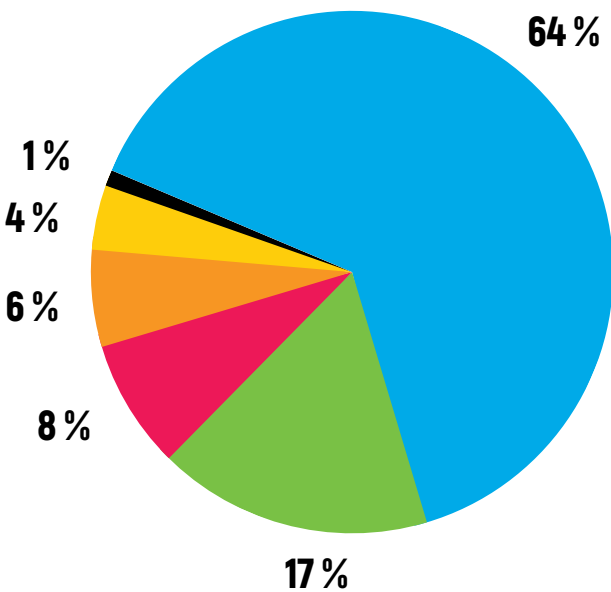
1 635 433 €

Dont 10% issus d'appels à projets

- L'État
- Communauté de Communes du Pays de Lunel
- Agglomération du Pays de l'Or
- Pôle Emploi
- Région Occitanie
- Autres produits
- Département de l'Hérault
- ARML / ARS

LE BUDGET

EN TERMES DE DÉPENSES



TOTAL DES DÉPENSES

1 482 386 €

- Charges de personnels
- Autres services extérieurs
- Services extérieurs
- Achats
- Impôts & taxes
- Amortissement

ACCUEILLIR & ACCOMPAGNER EN PROXIMITÉ

LE PUBLIC CIBLE

 **655**
PREMIERS ACCUEILS

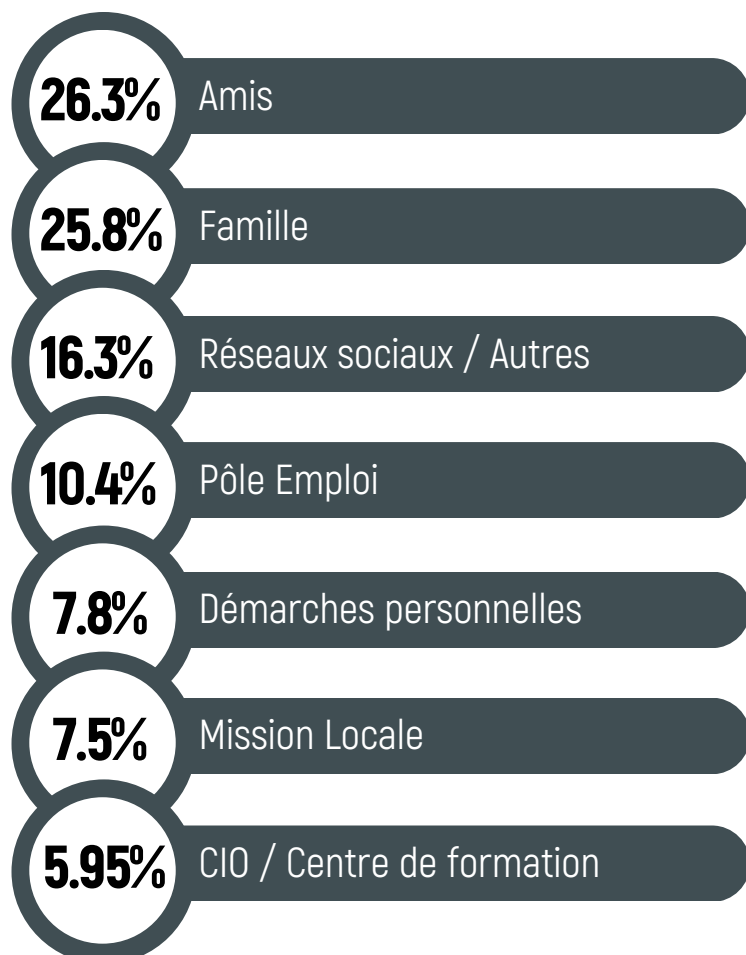
 **1902**
JEUNES ACCOMPAGNÉS

 **12 050**
ENTRETIENS INDIVIDUELS

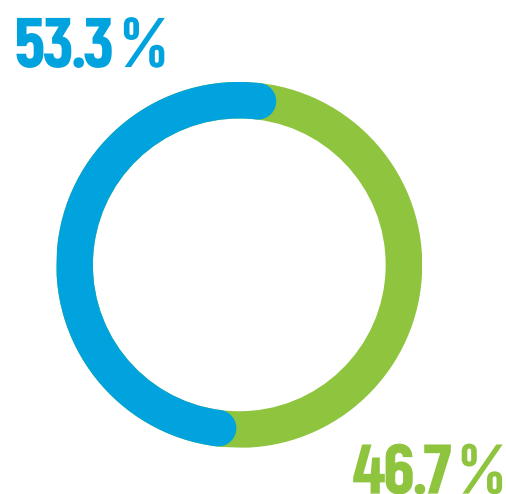


ZOOM SUR LES CHIFFRES

COMMENT ONT-ILS CONNU LA MISSION LOCALE ?



D'OÙ VIENNENT-ILS ?



-  Communauté de Communes du Pays de Lunel
-  Agglomération du Pays de l'Or

CRÉER, MAINTENIR LE LIEN, ÉCOUTER, CONSEILLER ET SOUTENIR

LES PROMENEURS DU NET

Les Promeneurs du Net, c'est une autre manière d'être en relation avec les jeunes sur Internet et principalement sur les réseaux sociaux. Ainsi 68 % des jeunes âgés entre 11 et 17 ans et 79% des 18-25 ans se connectent aux réseaux sociaux plusieurs fois par jour.

Qui pour les accompagner sur Internet ? Qui pour répondre à leurs sollicitations ? Qui pour leur inculquer les bonnes pratiques ? Qui, enfin, pour les sensibiliser aux risques ?

Le Promeneur du Net intervient dans la « rue numérique ». Il offre une présence éducative là où l'encadrement adulte fait encore trop défaut.

La Mission Locale Jeunes Petite Camargue Héraultaise adhère au programme PDN de la CAF depuis fin 2017. En 2022, deux promeneurs du net sont référencés dans la structure.



maison des adolescents
HÉRAULT - MDA 34



Emilie Cardona

34400 Lunel

Conseillère en insertion
professionnelle
Mission Locale Petite Camargue
Héraultaise

LE MÉDIATEUR



Dans la logique de créer ou de maintenir du lien avec son public, la Mission Locale Jeunes Petite Camargue Héraultaise s'est adjointe les services d'un médiateur emploi par le biais d'un contrat Adulte-Relais proposés par la Préfecture dans le cadre des dispositifs QPV.

Depuis janvier 2019, Alexis Badoz-Griffond s'emploie à parcourir le Quartier Prioritaire Politique de la Ville de Lunel afin de rencontrer les jeunes du territoire avec pour objectif de leur proposer les diverses Offres de Service de la Mission Locale.



Alexis Badoz-Griffond

34400 Lunel

Médiateur social
Mission Locale

En coordination avec les Conseillers d'Insertion Professionnelle de la structure, il accompagne aussi les jeunes suivis en difficulté dans leurs rapports avec les institutions et les partenaires de la Mission Locale.

Il représente la structure dans les groupes de médiation du territoire, dans les ateliers communs et dans les événements importants.

Afin de maintenir le lien, il accompagne les jeunes sur les actions mises en place par la Mission Locale afin de les guider, les soutenir et participer à leur autonomie.

En 2022, il est sorti plus de 50 fois en maraudes ou en accompagnement individualisé. Il a rencontré 252 jeunes dont 165 issus des QPV.

NOS RÉSEAUX SOCIAUX !

Scannez les QR CODES &
restez au plus proche de l'actualité !



SITE WEB
www.mlipch.com



FACEBOOK
[@mlpch34](#)



INSTAGRAM
[mission_locale_pch_34](#)



TIKTOK
[mlj.pch34](#)



SNAPCHAT
[mljlunelmauguio](#)



**APPLICATION
MLJOB**



LINKEDIN
Mission Locale Jeunes
Petite Camargue
Héraultaise



TWITTER
[@mliPch](#)



YOUTUBE
Mission Locale Jeunes
Petite Camargue
Héraultaise



REJOIGNEZ-NOUS !



PLAN DE FORMATIONS

NOMS	FORMATIONS
A. BADOZ GRIFFOND	Sentinelles
O.BENEZECH	Prévention & gestion de l'agressivité et de la violence
R. BELHAJ	Formation Excel
A. BEYRAGUED	Formation Excel / Gérer ses émotions pour gagner en efficacité professionnelle / Premiers secours et santé morale / Sentinelles
S.BOISSIER	Evaluation du potentiel suicidaire et à l'orientation / Formation suicide
A.BONARD	Prévention & gestion de l'agressivité et de la violence / Formation Excel
C.BONASTRE	Approche quotidienne du droit du travail
B.BUGEJA	Mise en œuvre du CEP / Accompagner un jeune vers l'autonomie avec l'analyse transactionnelle
E.CARDONA	Sentinelles / Définir et mettre en œuvre une stratégie de marketing digital / LinkedIn niveau II
M.CAUMEL	Sentinelles
A.DELATTRE	Formation OBIEE
A.L.DEMARQUE	Sentinelles
A.DI LORENZO	Découvre l'univers des jeunes olympiques et paralympiques PARIS 2024
A.EL OUALI	Gestion de la motivation des jeunes reçus à la Mission Locale
A. FLUTET	Elaborer le budget et le contrôler / Sentinelles



NOMS	FORMATIONS
V. GEOFFROY	Gestion de la motivation des jeunes reçus en mission locale / Insuffler une dynamique positive dans un groupe / Garantie Jeunes - approfondissement / Sentinelles
G. GRANDJEAN	Gestion de la motivation des jeunes reçus en mission locale / sentinelles
P.GUILLAUME	Formation Excel
M.LAGNIER	Sentinelles
A. LAQUILLE	Formation Excel / RPS non encadrant / Comprendre le repli communautaire : une autre approche de la radicalisation, processus et enjeux
J.REFALO	Prévention & gestion de l'agressivité et de la violence / Formation Excel
A.ROUX	Elaborer le budget et le contrôler / Savoir gérer et organiser une manifestation événementielle
M.SOLER	Se perfectionner dans l'accompagnement des jeunes avec l'analyse transactionnelle
C.TAIBI	Formation Excel
M.TAMISIER	Savoir gérer et organiser une manifestation événementielle
J.VIOT	Accompagner un jeune vers l'autonomie avec l'analyse transactionnelle / Sentinelles
M.WUST	Formation Excel





MISSION LOCALE JEUNES PETITE CAMARGUE HÉRAULTAISE

LES DISPOSITIFS & LES ACTIONS

UNE MOBILISATION CONSTANTE
AU SERVICE DES JEUNES DU TERRITOIRE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

PACEA

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT CONTRACTUALISÉ VERS L'EMPLOI & L'AUTONOMIE

C'est un **cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes**. Il ouvre droit à un **accompagnement vers l'emploi et l'autonomie**, ajustable et progressif en fonction de la **situation et des besoins de chaque jeune**. Le parcours est alors formalisé par la **signature d'un contrat** entre la Mission Locale et le jeune, précisant les **engagements réciproques**. Il mentionne les **phases du parcours**, leurs **objectifs** et leur **durée**. Le PACEA dure **24 mois maximum** et prend fin lorsque l'autonomie du jeune est acquise et que sa situation ne nécessite plus un accompagnement renforcé. Il peut ouvrir droit à une **allocation financière**, sous plusieurs conditions.

 **451**
PACEA

Total des allocations
versées :

137 320,00€

Fondation



Scannez ce QR CODE
pour
découvrir les vidéos
réalisées

LA MINUTE JEUNE

FINANCÉE PAR LA FONDATION ORANGE

Le projet « **LA MINUTE JEUNE** » émane d'une demande des jeunes accompagnés par la Mission Locale de **découvrir les métiers de l'audiovisuel** par la mise en pratique. Elle consiste à faire réaliser par les jeunes, des **mini-vidéos** sur une **thématique choisie** par leurs soins, en étant **formés** et **accompagnés par une professionnelle de l'audiovisuel** de l'association **Causions Ecrans**.



19 Jeunes ont participé



4 sessions



PPAE

PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI EN PARTENARIAT ET FINANÇÉ PAR PÔLE EMPLOI

Programme d'accompagnement mis en œuvre par Pôle Emploi pour tous les demandeurs d'emploi. Pour les jeunes de moins de 26 ans, Pôle Emploi a un accord de cotraitance avec les Missions Locales pour assurer l'accompagnement des jeunes les plus éloignés de l'emploi, ayant besoin d'une approche globale.



ZOOM SUR LES MINEURS EN SITUATION DE RESPECT DE L'ODF

- **68** SCOLARISÉS
- **45** SOUS CONTRAT EN ALTERNANCE
- **13** EN FORMATION
- **1** EN SERVICE CIVIQUE
- **1** AFPA "LA PROMO 16-18"
- **50** EN ACCOMPAGNEMENT (PACEA/CEJ)
- **15** AUTRES SITUATIONS RESPECTANT L'ODF (SUIVI PAR L'ÉDUCATION NATIONALE)
- **5** EN EMPLOI

OBLIGATION DE FORMATION

Instauré par la loi du 26 juillet 2019 "pour une école de la confiance", l'obligation de formation concerne tous les jeunes de 16 à 18 ans. L'obligation est remplie lorsque le jeune poursuit sa scolarité, est apprenti ou stagiaire de la formation, occupe un emploi ou un service civique ou bien est accompagné par la Mission Locale (PACEA, CEJ).

La Mission Locale assure le respect de cette obligation en contactant tous les jeunes issus des listes nationales de décrochage scolaire afin de connaître leur situation et leur propose un accompagnement lorsqu'ils sont sans situation.

DÉCROCHAGE SCOLAIRE

La PSAD (plateforme de suivi et d'appui des décrocheurs), animée par la région, réunit les acteurs concernés, CIO (centre d'information et d'orientation) MLDS (mission de lutte contre le décrochage scolaire) afin de mieux repérer les jeunes qui ont décroché du système de formation initiale, l'objectif est de leur proposer une réponse personnalisée et rapide



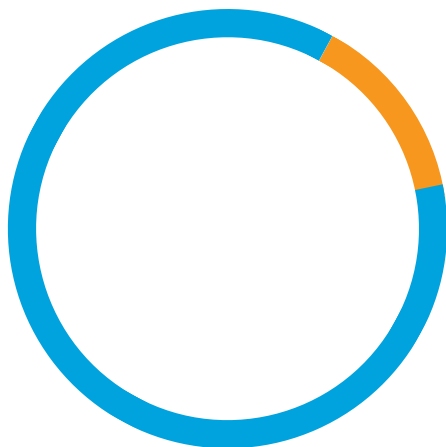
2022 AU REVOIR LA GARANTIE JEUNES

BONJOUR LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

FINANCÉ PAR L'ÉTAT

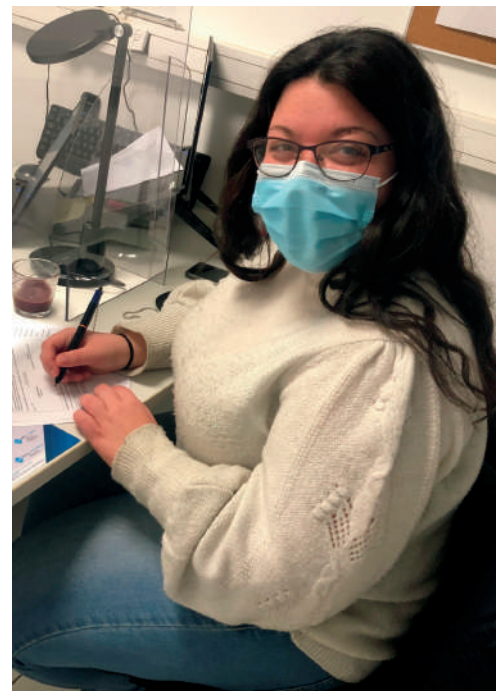
L'année 2022 est marquée par la fin de la Garantie Jeunes et la mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeune dès le mois de mars.

Ce nouveau dispositif est un droit ouvert pour les jeunes qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable, basé sur le principe d'un accompagnement intensif de 15 à 20 heures par semaine. Il permet d'avoir une allocation de 208 à 520 euros en contrepartie d'un engagement et du respect des obligations, en 2022 sa mise en œuvre a nécessité un renforcement de l'équipe, la création de nouveaux partenariats, un redéploiement de l'offre de services et un autre regard dans l'accompagnement des parcours.



48
Jeunes en
Garantie Jeunes

299
Jeunes en Contrat
d'Engagement Jeune



Antoinette est âgée de 22 ans elle a un bac mais n'a jamais travaillé en lien avec sa formation initiale et aime la cuisine sans jamais avoir osé en parler.

« Elle intègre le dispositif Contrat d'Engagement Jeune le 20 juin 2022, très motivée à réaliser son projet : préparer son CAP Cuisine. Pour cela nous avons tout d'abord travaillé par les ateliers collectifs, afin qu'elle soit prête à intégrer sa formation. Chose faite : elle a été admise dès le mois de septembre. Une fois finie nous la préparons à la recherche d'un emploi...» **Carine Conseillère CEJ MLJPCH**

« Je suis très satisfaite de mon accompagnement avec le CEJ, les conseillères sont très à l'écoute de nos projets et feront tout leur possible pour nous aider à le réaliser. » **Antoinette**

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

UN ACCOMPAGNEMENT
COLLECTIF & PERSONNALISÉ

Cet accompagnement se réalise à travers plusieurs ateliers qui ont pour objectifs de favoriser l'insertion professionnelle et l'accès à la formation. Ce dispositif s'appuie sur des actions de partenaires du Service Public à l'Emploi. La totalité de l'équipe est mobilisée pour favoriser le déploiement de cette offre.

CONFIANCE & ESTIME DE SOI



Gestion du stress



Codes 34 compétences psychosociales



Le cheval, outil médiateur



Déclic AFPA



VIE QUOTIDIENNE & SANTÉ

- Médiation par le cheval
- Vie Quotidienne & Accès aux Droits de la Santé
- Diététique & Nutrition
- Sport Association rebonds !
- Fake News : Prévention des réseaux sociaux
- Planning Familial

15H/20H 
d'activité hebdomadaire

LES ATELIERS

- Déclic AFPA (élaborer un projet professionnel en fonction de ses ressources & compétences et d'un diagnostic de territoire)
- Mon Parcours Formation
- Les matinales de l'Emploi
- Accompagnement à la Création d'Entreprise
- Look Image
- Prise de parole en Public Communication
- Utiliser Internet dans sa Recherche d'Emploi
- Budget
- Prépa & Simulation d'Entretien
- Accès Vie Pro
- Enquête Métiers
- Je Postule
- Atelier CV
- Diagoriente (ressources & compétences)

OFFRE COLLECTIVE DE SERVICE

Action Découverte des Métiers



PMSMP



Salon des évènements



Action BAFA



Mobilité Internationale



Service civique



GARANTIE JEUNES



48 Entrées en dispositif
de Janvier à Février



26 Femmes
22 Hommes



5 Mineurs



10 Jeunes en QPV



289 Situations

- 5 contrats de volontariat
- 24 contrat en alternance
- 148 situations d'emploi
- 46 situations de formation
- 3 immersions en entreprise
- 57 PMSMP
- 6 Reprises de scolarité

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE



146 Femmes
153 Hommes



299 Entrées en dispositif
de Mars à Décembre



250 Situations

- 9 contrats de volontariat
- 2 contrats de service civique
- 1 engagement à l'EPIDE
- 8 contrats en alternance
- 114 situations d'emploi
- 41 situations de formation
- 3 immersions en entreprise
- 66 PMSMP
- 7 Reprises de scolarité



72 Jeunes en QPV



45 Mineurs



DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DE L'ANIMATION

FINANCÉE PAR LE FOND DÉPARTEMENTAL D'AIDE AUX JEUNES
& PAR LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DE LUNEL

Ce dispositif a pour objectif de permettre aux jeunes de **favoriser une mise en dynamique**, en s'adaptant à un **rythme de vie en phase avec une activité quotidienne récurrente**. Il permet également des **rencontres** avec des **professionnels**, à favoriser une **autonomie** du jeune en terme de **mobilité**, de **santé** et de **droits**, mais aussi à permettre une acquisition de **compétences supplémentaires** à travers plusieurs diplômes comme le **PSC1**, le **BAFA** ou bien encore une **PMSMP**.



19 Jeunes ont participé aux différentes sessions pour l'obtention du BAFA & du PSC1



6 Semaines d'action/session

DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DE LA MER

FINANCÉ PAR LE FOND DÉPARTEMENTAL D'AIDE AUX JEUNES



5 Jeunes ont participé



2 Semaines d'action

Une **expérience collective** conduisant les jeunes à être en situation de « rupture » par rapport à leur quotidien afin de les **conditionner** et de **développer** leur **capacité à vivre en collectivité**, à respecter des **règles de conduite** et de **comportement**, et à agir pour **l'intérêt du commun** du groupe. Cette action permet également de **confirmer un projet professionnel**.

ACTION RI-POST

FINANCÉE PAR LE FIPD-R

Dans le cadre de l'action RI POST, **Causons Écrans** a travaillé sur les valeurs de la république et de la laïcité, par la création de vidéos. L'objectif ici est de **débattre** sur les valeurs de la république, **d'écrire** un texte sur ce que cela leur inspire, **d'apprendre** à **défendre** son **opinion**, à **argumenter** et à travailler son **éloquence** face aux autres, devant une caméra.



29 Jeunes ont participé



5 Sessions de 6h chacune



Scannez ce QR CODE pour découvrir les vidéos réalisées

ERASMUS +

Avec l'aide de la **Région Occitanie**, la Mission Locale propose une **opportunité dédiée aux jeunes pour la mobilité internationale**. Deux séjours à l'étranger sont annuellement organisés, avec comme pays d'accueil **l'Italie**, à Gênes. C'est un dispositif en **partenariat avec la Mission Locale Garrigue et Cévennes** et l'association **Viramonde**.



La Mission Locale assure le bon **développement personnel** et **professionnel** des jeunes, en apportant une complémentarité des compétences.

Erasmus+ permet aux jeunes mobilisés de **découvrir des métiers** au travers de **stages professionnels**, de bénéficier de **cours linguistiques** tout en **s'imprégnant de la culture de la ville d'accueil**.

ITALIE, GÊNES



1ÈRE SESSION

Du 19 Février au 12 Mars 2022

2ÈME SESSION

Du 17 Sept au 8 Octobre 2022

Scannez ce QR CODE pour découvrir les vidéos réalisées



LE BILAN POSITIF EN 4 POINTS



PRISE D'AUTONOMIE

Mobilité, colocation, budget



GAIN DE CONFIANCE

Découverte en autonomie et en groupe des lieux culturels, partage, transports



GAIN DE COMPÉTENCES

Professionnelles, personnelles, spécifiques



VALORISATION

Validation de l'EUROPASS



EMPLOI & FORMATION

UNE DYNAMIQUE ACCRUE
EN DIRECTION DE L'ENTREPRISE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

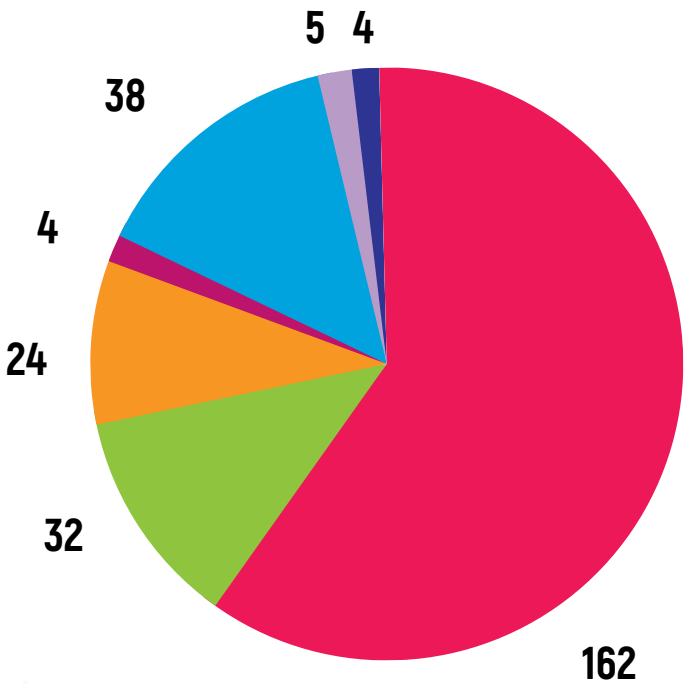
ACCÈS À LA FORMATION

La Mission Locale a pour vocation d'aider les jeunes dans la définition de leur projet professionnel ainsi qu'à l'accès à la formation par la suite. Pour les soutenir dans ces démarches, la Mission Locale propose des découvertes métiers ainsi que les PMSMP, précédemment cités.



ZOOM SUR LES SITUATIONS

- CONSEIL RÉGIONAL
- AUTRES
- PÔLE EMPLOI
- PIC APPRENTISSAGE
- E2C
- LECTIO
- SANITAIRE ET SOCIALE



LES PRÉPARATIONS À L'EMPLOI & DÉCOUVERTES MÉTIERS

Dans le cadre de son accompagnement vers l'emploi, la Mission Locale Petite Camargue Héraultaise propose à son public différents outils : Les PMSMP, le parrainage, les ateliers de préparation à l'emploi, et les découvertes métiers sous forme de visites d'entreprise & de rencontres avec des professionnels.



237 PMSMP



28 Jeunes QPV



166 Jeunes hors QPV

PMSMP

PÉRIODE DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL

Cette action concerne tous les jeunes accompagnés par la Mission Locale qui souhaitent découvrir un métier, le confirmer ou initier une démarche de recrutement. Le stage se formalise par la signature d'une convention tripartite entre le Mission Locale, la structure d'accueil & le jeune.

PARRAINAGE

FINANCÉ PAR LA DDETS

Il permet à des jeunes d'être conseillés et coachés par des bénévoles tels que des salariés, chefs d'entreprise, professions libérales ou retraités, pour les soutenir dans leur recherche d'emploi ou pour valider un projet professionnel. Le parrain ou la marraine apporte son soutien et aide le jeune à mieux connaître le métier visé.



13 Filleuls.es



10 Jeunes hors QPV

LA SITUATION DES JEUNES APRÈS LE PARRAINAGE



3 Jeunes QPV



78% de femmes
22% d'hommes

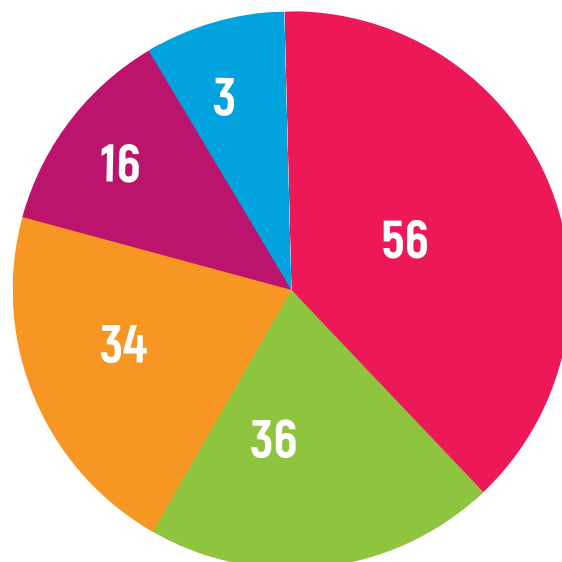


11 Parrains / Marraines

ATELIERS PRÉPARATION À L'EMPLOI

Afin d'accompagner les jeunes vers l'emploi, la Mission Locale Jeunes Petite Camargue Héraultaise a proposé 145 ateliers pour perfectionner leurs techniques de recherche d'emploi.

- ATELIER CV
- ATELIER JE POSTULE
- ATELIER SIMULATION ENTRETIEN
- ATELIER MATINALE DE L'EMPLOI
- ATELIER PROFIL COMPETENCES



ÉVÈNEMENTS DÉCOUVERTES MÉTIERS

La Mission Locale Jeunes Petite Camargue Héraultaise propose des "Découvertes Métiers" sous forme de visites d'entreprises et/ou de rencontres avec des professionnels ainsi que des organismes de formations. Ces actions ont pu être réalisées grâce à la Région, au Conseil Départemental de l'Hérault ou bien encore l'Agglomération du Pays de l'Or.



Découverte des métiers du tourisme



Découverte des métiers innovants



Découverte des métiers de l'aide à domicile



Découverte des métiers du médico-social



Découverte des métiers de l'immobilier



Découverte des métiers en cuisine centrale - Visite UPC



Découverte des métiers de l'industrie



Découverte des métiers de la grande distribution



Découverte des métiers du transport et de la logistique



Découverte des métiers de l'informatique et du numérique

ACCÈS À L'EMPLOI

La Mission Locale mène des actions permettant l'accès à l'emploi pour différents types de contrat : Les CDI, les CDD dont les emplois saisonniers et l'interim, les Emplois Aidés et les Contrats IAE (Insertion par l'Activité Economique)



1045

jeunes ont eu accès à une/des situation(s) liée(s) à l'emploi.

+7% PAR RAPPORT À 2021



2495

Contrats ont été signé au total pour l'année 2022

+36% PAR RAPPORT À 2021

ZOOM SUR LES CONTRATS



dont

- 2066 CDD**
- 881 CONTRATS D'INTERIM**
- 238 CDI**
- 24 PEC OU CIE**
- 21 IAE**
- 22 SERVICES CIVIQUE**

ÉVÈNEMENTS & RECRUTEMENTS

Pour permettre aux jeunes d'accéder à l'emploi, la Mission Locale organise des recrutements au sein de la structure tout au long de l'année. Elle participe également à des événements emploi dans lesquels elle mobilise le public et tient un stand.



8 Recrutements au sein de la Mission Locale

- Police Nationale
- Intermarché Les Portes de la Mer
- Offres en tension
- Interim D'Oc
- Synergie
- Samsic Interim
- 2 Jobs Dating avec 10 agences partenaires du territoire



4 Participations à des événements emploi

- Forum Littoral de l'Emploi Saisonnier
- Salon de l'Emploi de la Ville de Lunel
- Les Rencontres de l'Emploi
- Forum Jobs d'Été

ACCÈS À L'ALTERNANCE

L'alternance est un contrat de travail , alliant la **pratique** et la **formation**. Il en existe **deux types** : le **contrat d'apprentissage** et le **contrat de professionnalisation**.

110

jeunes ont signé un contrat en alternance



108 Jeunes en contrat d'alternance



98 Jeunes en contrat d'apprentissage



12 Jeunes en contrat de professionnalisation



5 Actions alternance

LES ACTIONS

- Organisation de la Journée Apprentissage (en partenariat avec la Ville de Lunel et le Pôle Emploi de Lunel)
- 2 Interventions de CFA sur site (CFA BTP + AFTRAL)
- 1 Recrutement employeur sur site (Kangourou Kids)
- 1 Atelier Alternance coanimé par la Mission Locale et le Pôle Emploi Méditerranée



L'APPLICATION MLJOB

Une application mobile qui aide à l'insertion professionnelle en postulant aux offres d'emploi et de formation partagées par la Mission Locale.



The poster features the MLJOB logo at the top, with the tagline 'UN CLIC, UN JOB!' in a stylized font. Below this is an illustration of a smartphone displaying the app's interface, which includes a magnifying glass icon over a document labeled 'JOB'. At the bottom of the poster, there are logos for 'Mission Locale Petite Camargue Héraultaise', the website 'WWW.MLPCH.COM', and social media icons for Facebook, Twitter, and Instagram, along with the handle '@MLPCH34'.

NOMBRE D'UTILISATEURS EN 2022



832 Utilisateurs inscrits
+ 60 % PAR RAPPORT À 2021

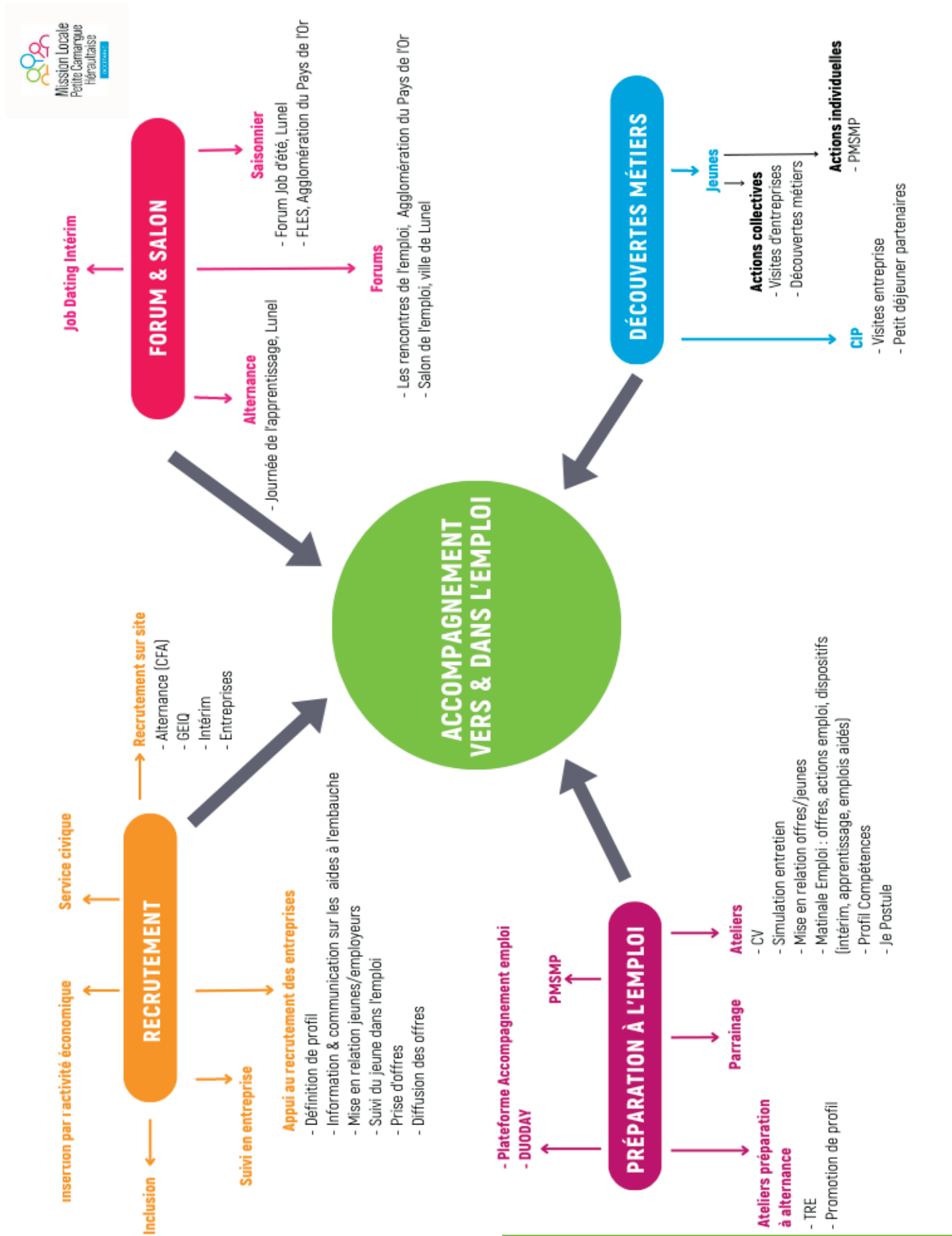
NOMBRE D'OFFRES EN 2022



338 Offres publiées
+ 128 % PAR RAPPORT À 2021

CARTE MENTALE

Cette carte mentale est une illustration de nos différents domaines d'action.



MISSION LOCALE JEUNES PETITE CAMARGUE HÉRAULTAISE



UN DÉVELOPPEMENT SOCIAL

DES PARTENAIRES ENGAGÉS
À NOS CÔTÉS POUR L'AUTONOMIE DU JEUNE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

MESURES DÉPARTEMENTALES

Les mesures départementales favorisent la levée de certains freins aux parcours d'insertion sociale et professionnelle des jeunes par la mise en œuvre de mesures d'aides spécifiques liées à la mobilité, au logement et à l'emploi. Ces aides viennent en remboursement d'une dépense.



125 Aides ont été accordées



112 Aides pour la mobilité

- 107 Permis B
- 1 Permis AM
- 4 Assurances Automobiles



7 Aides pour le logement



6 Aides pour la mobilisation vers l'emploi



Dépenses totales
52 277,00€



SAC ADOS

FINANCÉ VACANCES OUVERTES

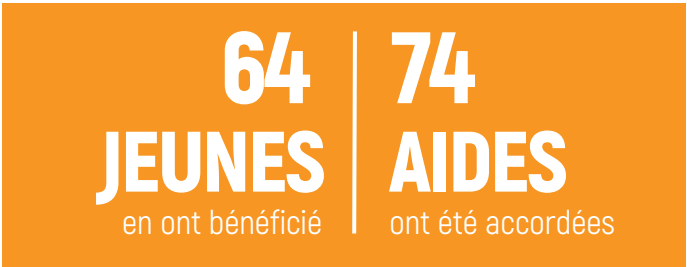
L'opération Sac Ados est une aide au départ en vacance conçue pour les jeunes afin de les aider encourager à être autonome et à prendre des initiatives de manière motivante. Ce dispositif permet d'obtenir un pack avec : sac à dos, une trousse de secours, un guide pour préparer ton départ et une enveloppe de 130 euros en chèques vacances pour partir en Occitanie.



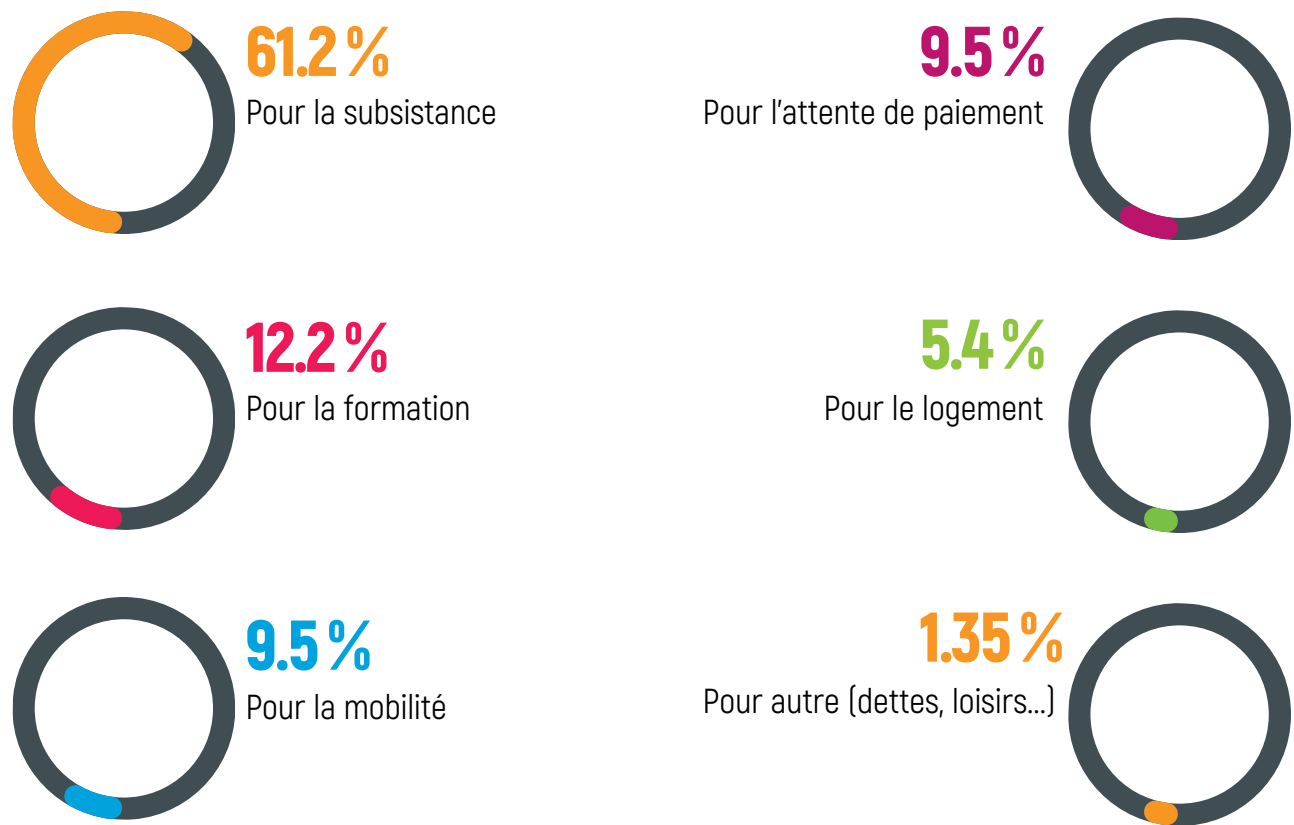
44 Jeunes en ont bénéficié

FDAJ - COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DE LUNEL

Le Conseil Départemental de l'Hérault ainsi que la Communauté de Communes du Pays de Lunel, mobilisent différentes mesures afin de lever un certain nombre de freins aux parcours d'insertion des jeunes, en finançant des actions collectives comme "Estime de Soi", ou bien encore l'action "Découverte des Métiers de l'animation".



Le Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes (FDAJ) est un dispositif qui s'adresse aux jeunes les plus en difficulté, c'est-à-dire ceux qui présentent à la fois des difficultés d'insertion sociale et/ou professionnelle et ne peuvent être aidés par leurs familles.



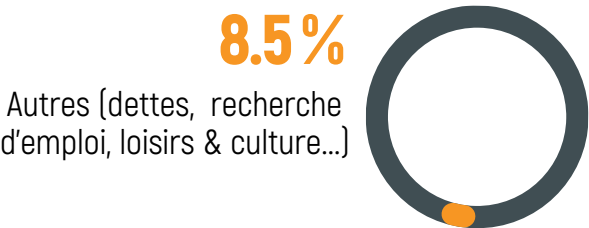
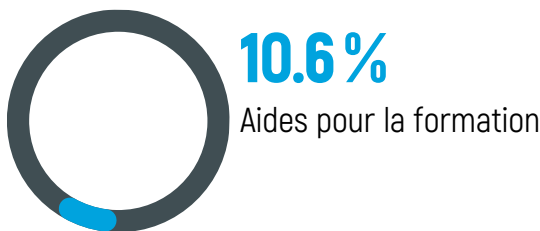
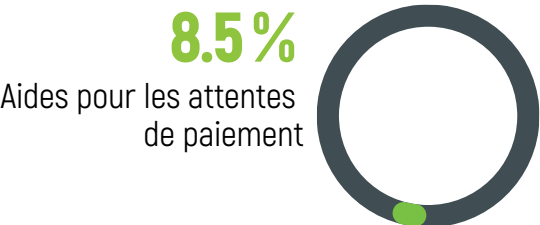
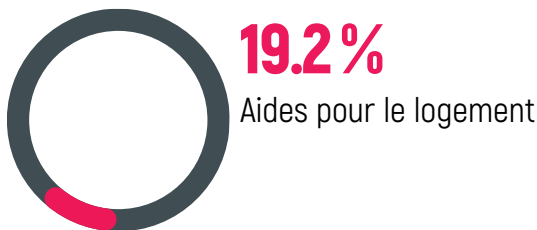
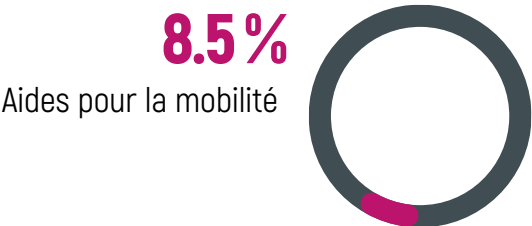
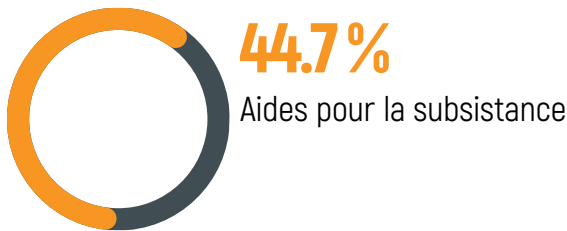
Dépenses totales
23 039,00 €



FAJ INDIVIDUEL - AGGLOMÉRATION DU PAYS DE L'OR

FINANCÉ PAR LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'HÉRAULT

Le Conseil Départemental de l'Hérault mobilise différents points qui visent à **favoriser le parcours d'insertion des jeunes**, en **finançant des actions collectives** comme "Un Temps pour Soi", ou bien encore l'action "Découverte des Métiers de la Mer".



RÉFÉRENCE ASE

Au début de l'année 2022, une loi relative à la protection des enfants a été promulguée, visant à mettre fin aux « sorties sèches » de l'Aide Sociale à l'Enfance. La Mission Locale Petite Camargue Héraultaise a signé avec le Département de l'Hérault une convention d'expérimentation en novembre 2022.

CETTE CONVENTION D'UNE ANNÉE VISE À :

- Faciliter et améliorer la coordination des acteurs concernés en interne et en externe sur les problématiques sociales, d'insertions et de santé
- Apporter aux jeunes le soutien nécessaire dans leurs parcours
- Sécuriser leur sortie de la protection de l'enfance



Afin de porter une attention particulière pour ces jeunes les plus en difficulté, la structure a nommé un référent unique à mi-temps afin de développer des démarches d'aller-vers et d'accompagnement personnalisés et renforcés. Ce référent peut les recevoir à la Mission Locale et sur l'ensemble de notre territoire.

L'accompagnement s'exerce sur l'ensemble des leviers qui favorisent l'insertion à travers les dispositifs (PACEA, CEJ, Obligation de Formation) et les actions mises en place par la Mission Locale (minute jeunes, action BAFA...) par le biais de différentes thématiques.

LES THÉMATIQUES :

- Emploi
- Formation
- Accès aux droits sociaux
- Santé
- Logement
- Mobilité
- Participation citoyenne
- Activités culturelles & sportives



LE PÔLE SANTÉ

DÉPASSER LES DIFFICULTÉS ET GRANDIR



ESTIME DE SOI

FINANCÉ PAR LE FOND DÉPARTEMENTAL D'AIDE AUX JEUNES
& LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DE LUNEL

C'est une action qui a pour objectif de permettre à des jeunes dont les projets sont ralentis par un manque d'estime personnel, de **reprendre confiance en eux** et en l'avenir à travers différents ateliers : **relaxation, arts plastiques, la formation par le cheval et de groupes de paroles.**



8 Jeunes ont participé



6 Semaines d'action

UN TEMPS POUR SOI

FINANCÉ PAR LE FOND DÉPARTEMENTAL D'AIDE AUX JEUNES

Il s'agit de **lutter contre les risques psycho-sociaux** en favorisant la **prévention** et **l'épanouissement personnel** par la pratique de techniques de **relaxation** et **d'expression des émotions.**



6 Ateliers d'expression des émotions
& de la créativité par une psychologue
de la Mission Locale



12 Ateliers relaxation par une
thérapeute de l'association Life Flower 34



16 Jeunes ont participé à
1 ou plusieurs ateliers

LE POINT ÉCOUTE JEUNES

C'est un lieu d'écoute gratuit, anonyme et confidentiel avec une psychologue où l'on peut aborder tous les sujets qui peuvent préoccuper les jeunes (vie quotidienne, mal être, sexualité, santé, confiance en soi, violences...)



78 Jeunes ont sollicité le Point Ecoute Jeune



57 Nouveaux accueils



341 Entretiens réalisés



17 Jeunes en QPV



754 Jeunes en ont bénéficié



1339

Propositions d'informations & d'accès à la santé

PARCOURS SANTÉ

FINANCÉ PAR LA CPAM

Le but est de **garantir l'accès aux droits**, aux **soins** et au **parcours santé** des **jeunes** suivis par la Mission Locale. Il vise à **accompagner** le jeune dans ses **démarches** liées à la **santé**, de **l'orienter** vers le **partenaire santé approprié** et de **l'accompagner** dans les **démarches de prestations d'appui spécifiques**.

INCLUSION NUMÉRIQUE

FINANCÉE PAR LA CPAM

La pandémie de Covid-19 et ses confinements successifs ont révélé notre **dépendance au numérique** pointant la nécessité de lutter contre une **fracture numérique** qui n'épargne pas les jeunes. Ce dispositif vise donc à les **accompagner** lors de leurs **démarches administratives** liées au **domaine** de la **santé principalement**.



45 Jeunes en ont bénéficié



12 Ateliers au total



4 Mois d'action



10 Tablettes acquises

PROMOTION DE L'ALIMENTATION

FINANCÉE PAR L'ARS (AGENCE RÉGIONALE DE SANTÉ) & LA CPOM

L'année 2022 a été plus sereine sur le plan sanitaire et a permis une reprise de tous les axes de la convention pilotée et coordonnée par l'ARML et financée par l'ARS. Les axes de cette convention sont : La santé, l'alimentation et la promotion de l'activité physique. Ainsi en 2022 nous avons eu plusieurs partenaires sur cette convention.



8 intervenants extérieurs

- Une diététicienne PIBAROT Pauline
- Un club sportifs « Viva fitness », Egide Filippo coach
- Un centre équestre de lou grés et Guillaume Ségura moniteur encadrant moniteur équestre
- Une association rebonds ! : éducateurs sportifs
- Life flowers Annie Beraguas coach de vie psychothérapeute
- Le CSAPA arc en ciel : prévention des addictions
- Le planning familiale



21 Ateliers
prévention santé



181 Jeunes concernés



22 Ateliers
alimentation nutrition



170 Jeunes concernés



35 D'activités sportives



198 Jeunes concernés



19 Ateliers Life Flowers



7 Jeunes concernés

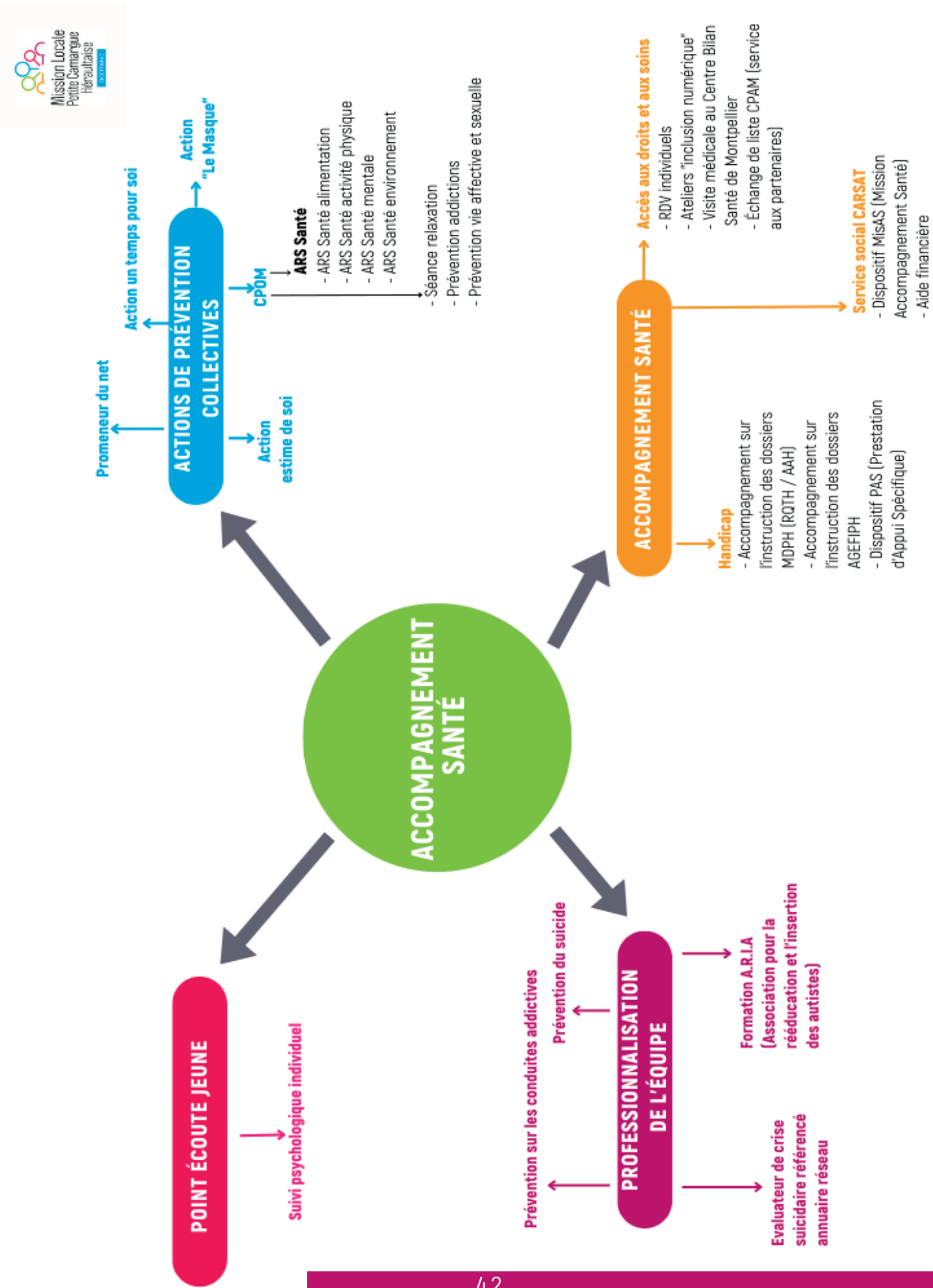
LEVIERS MIS EN OEUVRE PAR L'ACTION

- Une prise de conscience du lien entre l'activité physique & le bien être.
- Des débats et des échanges sur les pratiques addictives ont entraînés des demandes de rendez-vous individuels pour une prise en charge.
- Des débats et des échanges se sont déroulés sur les thématiques de l'alimentation, & du diabète.
- Des rendez-vous individuels ont été demandé aux intervenants du Zinc , concernant les addictions, et au Plannings Familial au sujet des contraceptions.



CARTE MENTALE

Cette carte mentale est une illustration de nos différents domaines d'action.



MISSION LOCALE JEUNES PETITE CAMARGUE HÉRAULTAISE

UN MOT POUR LA FIN

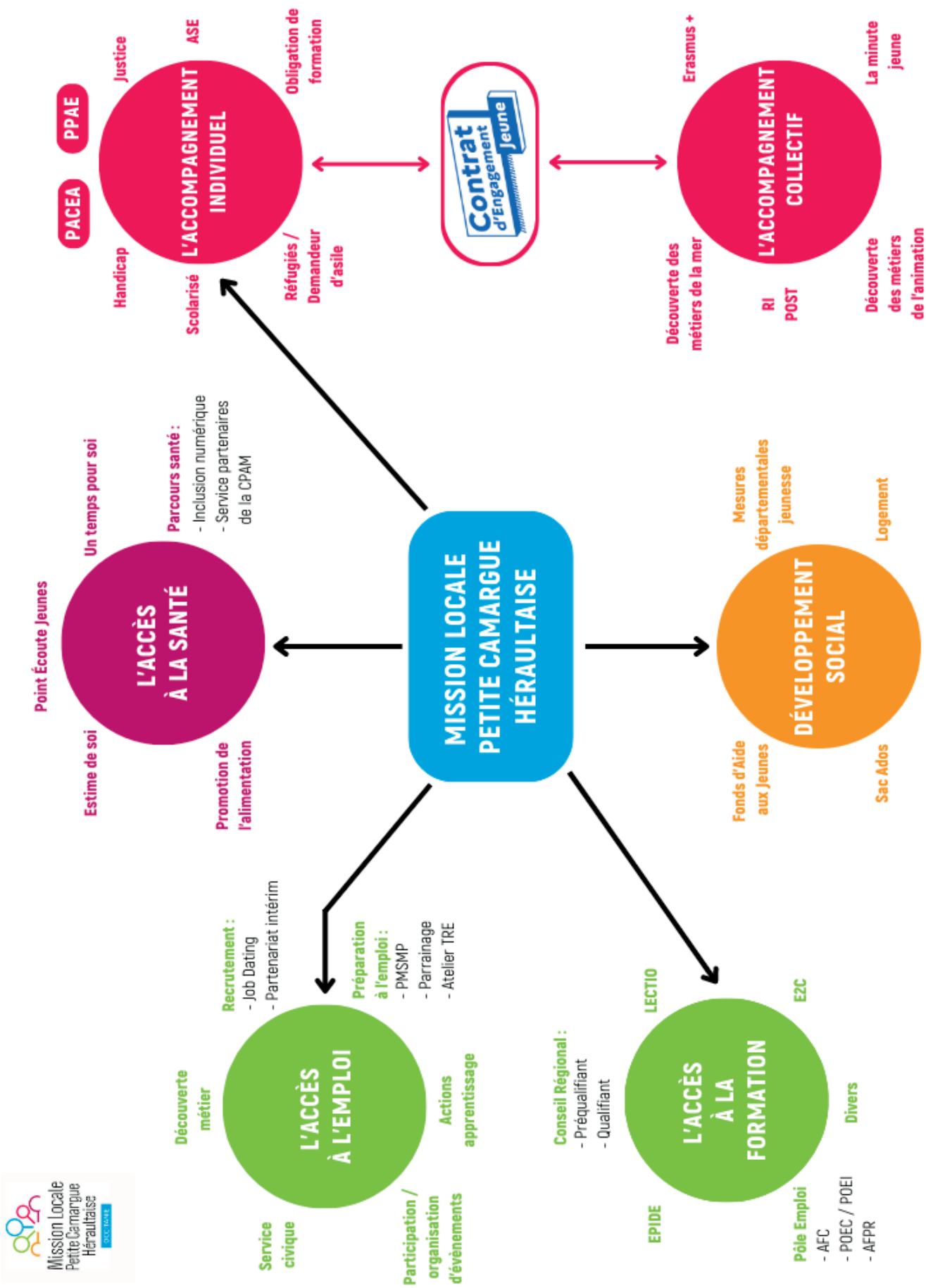
UNE DYNAMIQUE QUI RÉENCHANTE



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

CARTE MENTALE

Cette carte mentale regroupe l'entièreté des domaines d'actions de la Mission Locale Jeunes Petite Camargue Héraultaise, abordés tout au long du rapport d'activité.



01/ LES MOTS DE LA DIRECTION

Le bureau de la Mission Locale m'a fait l'honneur d'accompagner la transition à compter de mai 2022, dans un contexte d'absence prolongée de la direction depuis le début de l'année. Plusieurs chantiers ont alors été mis en œuvre : une réorganisation des ressources humaines (dont le recrutement de la direction), le rattrapage de la gestion financière, et une démarche vers la formalisation du projet associatif « ré-enchantement ».

Grâce à l'engagement basé sur des valeurs partagées, les équipes ont su dépasser les difficultés et développer leurs compétences en se saisissant du suivi des dossiers. Ils ont pris à cœur de continuer à œuvrer pour l'intérêt des jeunes des territoires, avec conviction.

L'ANNÉE 2022 FÛT AINSI CELLE DE L'AVÈNEMENT DE LA DÉMARCHE DE RÉ-ENCHANTEMENT À LA FIN DU PREMIER SEMESTRE.

C'est en prenant appui sur les compétences et appétences de chacun que la dynamique a pu être réinsufflée. En septembre, une directrice, Joelle FREULON, est arrivée et a été présentée lors du séminaire de rentrée. Elle a poursuivi l'accompagnement des équipes dans cette dynamique.

Ce séminaire de rentrée a travaillé sur les travaux d'un groupe de travail de personnes volontaires constitué, partant du constat d'une baisse de fréquentation de la mission locale et des difficultés à mobiliser le public. 11 salariés ont participé aux travaux sur au moins l'une des rencontres.

En ont été issues l'expression d'orientations qui ont permis d'animer quatre ateliers :

- Quelles sont les clés de réussite d'un parcours ?
- Quelles sont les attentes des jeunes en termes d'accueil ?
- Quelles pourraient être les modes de participation des jeunes au sein de la Mission Locale ?
- Comment organiser et mettre en œuvre le « aller vers » ?



Valérie FLAHAUT

Ces travaux constituent la première pierre de la formalisation du projet associatif de la Mission Locale. La mission de transition s'est terminée par la clôture du bilan 2021, l'appui à la formalisation du rapport d'activité, et l'organisation de l'Assemblée Générale Ordinaire 2021 avec la nouvelle directrice en octobre 2022. Ces avancées, il est important de le préciser, n'auraient pu avoir lieu sans le professionnalisme des membres de l'équipe que je tiens ici à remercier à nouveau.

LA POURSUITE D'UN ENGAGEMENT VERS L'AVENIR...

Après plus de 13 années au sein de la Mission Locale Jeunes Petite Camargue Héraultaise comme conseillère puis chargée de projets, je suis ravie de continuer l'aventure en tant que Directrice.

Je suis reconnaissante envers la gouvernance pour la confiance qui m'est accordée, ainsi qu'envers les équipes et partenaires pour leur précieux soutien.

Si ces dernières années ont été marquées par une forte dose d'instabilité, elles ont aussi permis à nombre d'entre nous de prendre du recul, de grandir, de gagner en autonomie et d'oser faire un pas de plus pour trouver la place qui lui convient.

L'ENSEMBLE DE L'ÉQUIPE DE LA MISSION LOCALE SOUHAITE AUJOURD'HUI FAIRE PREUVE DE RÉSILIENCE ET POURSUIVRE LA DYNAMIQUE DE RÉ-ENCHANTEMENT INITIÉE PAR VALÉRIE FLAHAUT.

L'équipe a su tenir bon dans la tempête et se saisir de l'opportunité de se réorganiser pour proposer aux jeunes du territoire un accompagnement et une offre de service de qualité.

La démarche de labellisation en cours nous permettra d'appuyer cette dynamique d'amélioration permanente, de formaliser nos objectifs à travers le projet associatif et de gagner encore en qualité et en pertinence.

Nous souhaitons également renforcer le travail de communication à destination des jeunes, ainsi qu'auprès de l'ensemble des acteurs concernés par l'insertion sociale et professionnelle des jeunes afin de faire connaître le plus largement possible notre offre de service.



Amandine ROUX

Dans un monde en constante évolution, la Mission Locale Jeunes Petite Camargue Héraultaise est plus que jamais mobilisée pour aider chaque jeune à trouver sa place dans la société.

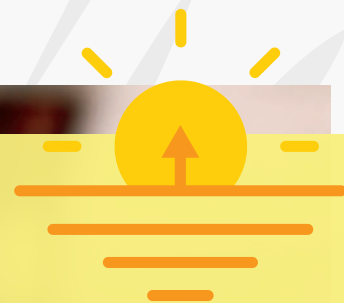
L'année 2022 a été une année de transition propice à la réorganisation, 2023 sera celle du nouveau départ !

2023 : LE PROJET ASSOCIATIF EN ACTION



RÉENCHANTEMENT

Vers un nouveau départ.



DYNAMISME

Une dynamique au service des jeunes du territoire.



INNOVATION

Se réinventer pour répondre aux besoins de chacun.



LABELLISATION

Une promesse de qualité du service rendu.



COMMUNICATION

Se connecter pour se faire connaître.



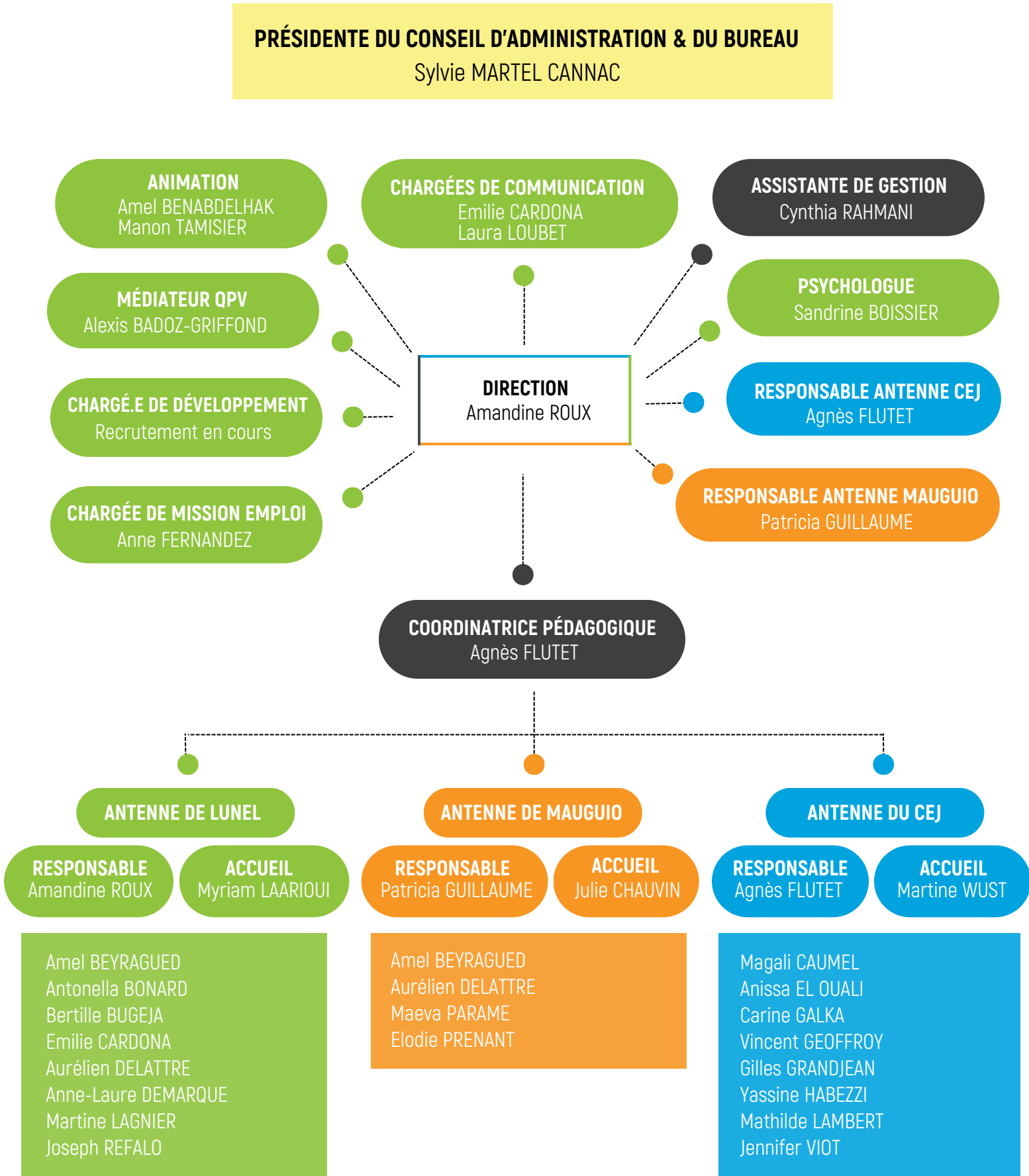
NOTRE GOUVERNANCE

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET MEMBRES DU BUREAU

STRUCTURE		REPRÉSENTANTS	MEMBRES DU BUREAU
COLLÈGE ÉLUS LOCAUX	Communauté des communes Pays de Lunel - Commune de Lunel	M. CHABERT	Vice-Présidente
	Communauté des communes Pays de Lunel - Commune de Saturargues	Mme DUBAYLE CALBANO	
	Communauté des communes Pays de Lunel - Commune de Villetelle	Mme VASSE	
	Communauté des communes Pays de Lunel - Commune de Marsillargues	M. COULOMB	
	Agglomération Pays de l'Or - Commune de Lansargues	Mme BOUISSEREN	Secrétaire
	Agglomération Pays de l'Or - Commune de Palavas	Mme MARTEL CANNAC	Présidente
	Agglomération Pays de l'Or - Commune de Saint Aunès	Mme PECCOUX	Vice -Secrétaire
	Agglomération Pays de l'Or - Commune de Valergues	Mme DUBOIS - LAMBERT	
	Conseil départemental de l'Hérault Conseil Régional	M. BOISSON Mme THOMAS	
COLLEGE SERVICES ETAT/ INSTITUTIONS PUBLIQUES	DIRECCTE UD 34 DDCS / DDETS PJJ MLDS CIO Maison des solidarités Pole emploi Lunel	M. LIGER Mme DELOFFRE M. GINOUE M. YOMET Mme ALLIER-SIMON Mme BOHOLLO M. LEMAITRE	
COLLEGE INSTITUTIONS SOCIO- ÉCONOMIQUES ET ASSOCIATIONS	Régie d'Emploi et de Services Pays de Lunel Chambre de Commerces et d'Industrie Chambre des Métiers et de l'Artisanat	M. FONTON M. RIBES M. POUJOL	Trésorier

ORGANIGRAMME

UNE ÉQUIPE PROJET
& D'ACCOMPAGNEMENT



TROMBINOSCOPE

LES MEMBRES DU BUREAU



SYLVIE MARTEL CANNAC
Présidente



**MARTINE DUBAYLE-
CALBANO**
Vice-présidente



FRÉDÉRIC FONTON
Trésorier



**MONIQUE
BOUISSEREN**
Secrétaire



SANDRINE DUBOIS-LAMBERT
Vice-secrétaire

LE COMITÉ DE DIRECTION



AMANDINE ROUX
Directrice



PATRICIA GUILLAUME
Responsable de secteur
Antenne Mauguio



AGNÈS FLUTET
Responsable de secteur
Contrat d'Engagement
Jeune

LA GARANTIE JEUNES / CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE



AGNÈS FLUTET

Responsable de secteur
Garantie Jeunes



MAGALI CAUMEL

Conseillère



ANISSA EL OUALI

Conseillère



CARINE GALKA

Conseillère



VINCENT GEOFFROY

Conseiller



GILLES GRANDJEAN

Conseiller



MATHILDE LAMBERT

Conseillère



JENNIFER VIOT

Conseillère



MARTINE WUST

Assistante administrative

LA MISSION LOCALE DE MAUGUIO



PATRICIA GUILLAUME

Responsable de secteur
Antenne de Mauguio



AMEL BEYRAGUED

Conseillère



SANDRINE BOISSIER

Psychologue



JULIE CHAUVIN

Chargée d'accueil



AURÉLIEN DELATTRE

Conseiller



MAEVA PARAME

Conseillère



ÉLODIE PRENANT

Conseillère

LA MISSION LOCALE DE LUNEL / LE SIÈGE



AMANDINE ROUX
Directrice



ALEXIS BADOZ-GRIFFOND
Médiateur QPV



AMEL BENABDELHAK
Chargée d'animation



AMEL BEYRAGUED
Conseillère



SANDRINE BOISSIER
Psychologue



ANTONELLA BONARD
Conseillère



BERTILLE BUGEJA
Conseillère



EMILIE CARDONA
Conseillère



AURÉLIEN DELATTRE
Conseiller



ANNE-LAURE DEMARQUE
Conseillère



ANNE FERNANDEZ
Chargée de mission emploi



MYRIAM LAARIOUI
Chargée d'accueil



MARTINE LAGNIER
Conseillère



LAURA LOUBET
Chargée de
communication



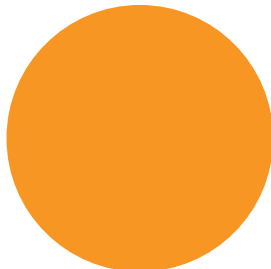
JOSEPH REFALO
Conseiller



CYNTHIA RAHMANI
Assistante de gestion



MANON TAMISIER
Chargée d'animation



RECRUTEMENT EN COURS
Chargé.e de développement



INSERTION SOCIALE & PROFESSIONNELLE

des jeunes de 16 à 25 ans !



La Mission Locale est soutenue par :



ACCUEIL DU PUBLIC

Du lundi au vendredi

De 08H30 à 12H00 & de 13H30 à 17H00

LUNEL 04 67 83 37 41

MAUGUIO 04 67 29 26 38

CEJ 04 67 99 22 50

RÉSEAUX SOCIAUX



www.mlipch.com



Mission Locale Jeunes
Petite Camargue Héraultaise



[mission_locale_pch_34](https://www.instagram.com/mission_locale_pch_34)



[mlj.pch34](https://www.tiktok.com/mlj.pch34)



[mliPch](https://twitter.com/mliPch)



[mlj lunel-mauguio](https://www.snapchat.com/add/mlj_lunel-mauguio)



Mission Locale Jeunes
Petite Camargue Héraultaise



Application MLJOB

REJOIGNEZ-NOUS !